

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea de Vest din Timișoara
1.2 Facultatea / Departamentul	Facultatea de Drept și Științe Administrative
1.3 Catedra	Departamentul de Drept Privat
1.4 Domeniul de studii	Drept
1.5 Ciclu de studii	Master
1.6 Programul de studii / Calificarea	Carieră judiciară; Dreptul afacerilor

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Relații de muncă						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf. dr. Daniela Moțiu						
2.3 Titularul activităților de seminar	Conf. dr. Daniela Moțiu						
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	II	2.6 Tipul de evaluare	Ex	2.7 Regimul disciplinei	DO

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren					14
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					14
Tutoriat					7
Examinări					5
Alte activități.....					
3.7 Total ore studiu individual	58				
3.8 Total ore pe semestru	100				
3.9 Numărul de credite	4				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	•
4.2 de competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	•
-------------------------------	---

5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	•
--	---

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • 1. definirea și utilizarea adecvată a termenilor juridici proprii disciplinei; • 2. elaborarea unui proiect profesional utilizând principiile și metodele consacrate în cadrul disciplinei, pornind de la legislația, doctrina și jurisprudența referitoare la o problemă concretă din domeniu; • 3. utilizarea adecvată a regulilor instituțiilor juridice proprii disciplinei; • 4. evaluarea critică a textelor din legislație, doctrină și jurisprudență în materie, referitoare la probleme practice de drept; • 5. elaborarea unui studiu și / sau proiect profesional privind încadrarea juridică a unei situații de fapt
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • 1. Realizarea sarcinilor profesionale în mod eficient și responsabil • 2. Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă (cu elemente de interdisciplinaritate) • 3. Utilizarea eficientă a resurselor de comunicare și a surselor de informare și de formare profesională asistată

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Aprofundarea dispozițiilor legislative din materia Dreptul muncii și protecției sociale, precum și consolidarea metodelor de cercetare și a paradigmatelor de lucru din acest domeniu.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • 1. aprofundarea noțiunilor fundamentale privind contractul individual de muncă și contractul colectiv de muncă; • 2. identificarea și descrierea problemelor de drept pe care le ridică cele mai frecvente litigii civile care se află pe rolul instanțelor judecătorești în materie; • 3. dezvoltarea aptitudinilor de soluționare a cazurilor practice; • 4. înțelegerea specificului instituțiilor juridice proprii contractului individual de muncă și a contractului colectiv de muncă, precum și elaborarea unor modele practice pentru acestea; • 5. corelarea legislației dreptului muncii și protecției sociale cu legislația comunitară în ansamblul său.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Formarea contractului individual de muncă. Condiții generale și condiții speciale	Conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	2 ore
2. Conținutul contractului individual de muncă	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	2 ore
3. Executarea contractului individual de muncă. Modificarea și suspendarea acestuia	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	2 ore
4. Încetarea contractului individual de muncă	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	4 ore
5. Răspunderea juridică	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	4 ore
6. Discriminarea la locul de muncă	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	2 ore
7. Abuzul de drept	Expunere, conversația euristică, problematizarea	2 ore
8. Dialogul social	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	2 ore
9. Contractul colectiv de muncă. Conflictul de muncă	Conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	2 ore
10. Șomajul. Stimularea ocupării forței de muncă	Conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	2 ore
11. Jurisdicția muncii. Reguli speciale.	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	2 ore
12. Contractul de muncă cu element de extraneitate	Conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	2 ore

Bibliografie

1. I. T. Ștefănescu, *Tratat teoretic și practic de drept al muncii*, ediția IV-a, revăzută și adăugită, Editura Universul juridic, București, 2017
2. Al. Țiclea, Laura Georgescu, *Dreptul muncii, curs universitar*. Editura Universul juridic, București, 2019;
3. *Revista Română de Dreptul Muncii*;
4. *Dreptul muncii, Dreptul muncii. Anxietati ale prezentului*, Editura Rentrop&Straton, București, 2017;
5. *Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și actele normative în materie aparținând legislației muncii.*

8.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații
1. Formarea contractului individual de muncă	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
2. Conținutul contractului individual de muncă. Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă - modele de acte de dreptul muncii	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
3. Încetarea contractului individual de muncă - modele de acte de dreptul muncii	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
4. Răspunderea juridică - aplicații practice - modele de acte de dreptul muncii	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
5. Abuzul de drept. Discriminarea la locul de muncă - cazuri practice și analiză de practică judiciară	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
6. Dreptul colectiv al muncii - modele de acte de dreptul muncii	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
7. Studentul de astăzi – potențialul angajator de mâine - întocmirea unui portofoliu conținând diferite acte de dreptul muncii	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore

Bibliografie

1. I. T. Ștefănescu, *Tratat teoretic și practic de drept al muncii*, ediția IV-a, revăzută și adăugită, Editura

Universul juridic, București, 2017

2. Al. Țiclea, Laura Georgescu, **Dreptul muncii, curs universitar**. Editura Universul juridic, București, 2019;

3. **Revista Română de Dreptul Muncii**;

4. **Dreptul muncii, Dreptul muncii. Anxietati ale prezentului**, Editura Rentrop&Straton, București, 2017;

5. **Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și actele normative în materie aparținând legislației muncii.**

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Întreaga activitate didactică aferentă disciplinei Relații de muncă este îndreptată înspre dobândirea de către studenți a unor competențe profesionale și transversale care să le asigure acestora, la finalul studiilor ciclului de masterat, integrarea cât mai facilă pe piața muncii, în toate domeniile de activitate specifice.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Se verifică îndeplinirea de către fiecare student a standardelor minime de performanță	Evaluarea constă într-un examen scris, centrat pe verificarea competențelor studenților privind soluționarea unor probleme practice (spețe). Total punctaj maxim examen scris: 6 puncte.	60%
10.5 Seminar / laborator	Se verifică îndeplinirea de către fiecare student a standardelor minime de performanță	Activitatea la seminar este apreciată în funcție de prezența și activitatea fiecărui candidat în timpul semestrului la seminarii, astfel: - întocmirea unui portofoliu ce conține modele de acte interne ale angajatorului și ale salariatului, precum și analiza critică/prezentarea unui număr de minim 5 soluții din practica judiciară apreciate ca fiind relevante de către masterand (1 pct.) - elaborarea unui proiect de cercetare	40%

		științifică elaborat în echipă (1 pct.); - prezentarea publică a proiectului de cercetare științifică (2 pct.)	
10.6 Standarde minime de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> - folosirea adecvată a limbajului juridic propriu disciplinei în elaborarea discursului oral sau scris; - elaborarea unui proiect profesional incluzând argumentarea metodelor, tehnicilor, procedurilor și instrumentelor aplicate pe baza principiilor, paradigmatelor și conceptelor juridice specifice disciplinei; - utilizarea adecvată a legislației din materia relațiilor de muncă, în acord cu doctrina și cu jurisprudența în materie, în scopul soluționării unei probleme de drept concrete; - realizarea unui proiect sau a unui studiu privind raportul dintre una sau mai multe instituții juridice din domeniul dreptului muncii; - întocmirea unor modele de acte interne ale angajatorului și salariatului în materia dreptului muncii, analiza practicii judiciare apreciată ca fiind relevantă în materie 			

11 . Desfășurarea activității didactice și de evaluare în mediul online (în caz de necesitate)

Platforma de e-learning utilizată	Aplicația de video-conferință ce va fi utilizată	Condițiile tehnice necesare pentru participarea la procesul educațional și la procesul de evaluare	Modalitatea/platforma prin care suportul de curs poate fi consultat în format electronic și în care pot fi accesate alte resurse de învățare / bibliografice în format digital
Moodle / Google Classroom			
Platforma e-learning uvt https://elearning.e-uvt.ro/	https://meet.google.com/	Studentul are nevoie de acces la mijloace tehnice specifice, în vederea participării la procesul educațional și la cel de evaluare: desktop / laptop / tabletă / smartphone conectate la internet, care permit accesul pe platforma de e-learning utilizată, precum și instalarea aplicației de video-conferință folosite. În	Platforma e-learning uvt https://elearning.e-uvt.ro/

		vederea desfășurării optime a procesului de învățământ, logarea studentului pe platforma de e-learning utilizată se va face exclusiv de pe contul instituțional (prenume.numeanul nașterii@e-uvt.ro).	
--	--	---	--

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura tit. de seminar

13.09.2021

conf. dr. Daniela D. Moțiu

conf. dr. Daniela D. Moțiu

Data avizării în departament
21.09.2021

Semnătura directorului departamentului
conf. dr. Florin I. Mangu